



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

SALERNO...PICCOLI SOGNI 2015

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: ASSISTENZA

Area d'intervento: MINORI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Confcooperative-Federsolidarietà, in generale, con la sua proposta di servizio civile, persegue, nei confronti dei giovani che intendono partecipare, obiettivi comuni a tutto il territorio nazionale che qui di seguito sono descritti, ossia:

- offrire al giovane in servizio civile un'esperienza formativa valida umanamente e qualificante professionalmente.

Ossia, un'esperienza significativa di conoscenza, sperimentazione, scambio, educazione e formazione ai valori della solidarietà, della nonviolenza, della promozione umana e integrazione sociale, della cultura del lavoro, coniugati con le esigenze di organizzazione dei fattori produttivi tipici dell'impresa cooperativa sociale.

- essere al servizio della comunità e del territorio.

Il giovane in servizio civile, attraverso il progetto, imparerà a mettersi al servizio della comunità locale nel suo complesso per garantire un concreto lavoro per il miglioramento dei fattori di contesto e realizzare un continuo lavoro di "manutenzione" delle relazioni con il territorio ed i suoi diversi attori

- vivere un'esperienza all'interno dell'impresa sociale.

Trattandosi di realtà che coniugano gli aspetti e le motivazioni sociali e solidaristiche all'esperienza concreta, il giovane avrà modo di acquisire specifiche conoscenze e competenze in alcuni ambiti professionali.

- testimoniare attraverso l'azione quotidiana i valori della l. 64/2001.

Il giovane avrà modo di acquisire, da un lato, la proposta di approfondimento della cultura della pace, della nonviolenza e della solidarietà e, dall'altro, vivrà l'esperienza concreta che gli mostrerà come tali valori si possano declinare operativamente nella quotidianità della vita di ciascuno. pertanto, vivrà anche un'esperienza utile e coinvolgente con cui è doveroso per il giovane confrontarsi in vista di intraprendere le proprie scelte di vita future. infine, il

giovane avrà modo di sperimentare l'impegno per la difesa della patria con mezzi non armati e nonviolenti in termini di:

- gestione positiva del conflitto
- riduzione o superamento della violenza
- acquisizione o riconoscimento dei diritti

In sintesi, l'esperienza di servizio civile nelle realtà accreditate Confcooperative-Federsolidarietà può essere definita, per i giovani in servizio civile nazionale, una esperienza di *educazione alla cittadinanza attiva e solidale*, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

La filosofia di fondo di Confcooperative-Federsolidarietà per la modalità di svolgimento dei progetti di servizio civile, alla base dello stesso e comune a tutto il territorio nazionale: attraverso il progetto il gruppo di volontari in servizio civile, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. I volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste dal piano di attuazione e, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al Sistema di Reclutamento e Selezione accreditato dall'UNSC
Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento: Confcooperative - NZ01170

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30
Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti. Il volontario dovrà quindi mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe.

Al giovane volontario viene richiesta:

- Flessibilità di impiego dal punto di vista dell'orario, contemplando la possibilità di prestare servizio, in caso di necessità, anche nei giorni festivi in ogni caso diurno, in relazione alle singole progettualità di intervento attivate;
- Disponibilità agli spostamenti durante il servizio per il raggiungimento delle sedi operative di attuazione del servizio alla guida di mezzi dell'ente o comunque messi a disposizione dell'Ente;
- Disponibilità, in caso di necessità, all'eventuale accompagnamento delle persone destinatarie del servizio utilizzando esclusivamente mezzi dell'Ente o messi a disposizione dell'Ente
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori in attività di contatto con referenti di realtà locali, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per diffusione di materiale informativo.

Inoltre è tenuto a:

- rispetto della privacy
- rispetto regolamento interno
- obbligo di portare il cartellino identificativo
- rispetto delle norme igieniche
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

Nessuni eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

N.	Denominazione Sede di attuazione del progetto	Codice identificativo sede	Indirizzo sede	N. posti disponibili
1	Coop. Sociale La Città della Luna (Centro per L'infanzia)	85210	via Trotula de Ruggiero, 24 - Salerno	2
2	Coop. Sociale Prometeo 82 (Centro di aggregazione Spazio Ragazzi "Enzo Sacco)	70346	via Roberto Mazzetti, 1- Salerno	2
3	Disegniamo Un Sorriso Soc. Coop. Soc.	117329	Via Moscani,2 -Salerno	2
4	Coop. Sociale Delfino (Comunità Alloggio T. Familiare II Chicco di Grano)	110638	Via Rocco Cocchia,173 - Salerno	2
5	Fili d'erba società cooperativa sociale (Anthos)	50625	Via Trento 177, Salerno	2
6	Consorzio La Rada (Centro Polifunzionale Galdieri)	8623	Via Madonna Di Fatima,21 Salerno	2
7	Cooperativa Sociale Cilento Service 2000	117324	Via Stefano Passerro 80, Vallo Della Lucania	2
8	Il Portico Società Cooperativa Sociale	117331	Via Francesco Petrarca,4 Salerno	2
9	Il Villaggio di Esteban soc. coop. Soc. Porta di Mare	117976	Via Marco Galdi,14 - Salerno	2
10	Il sorriso (La Casa di Kim)	110618	Via Colombo 28, Bellizzi (SA)	1
11	Yobel Soc. Coop. Soc. (Comunità di tipo familiare Hansel & Gretel	117335	Via Raffaele Passarelli 130, Vallo Della Lucania (SA)	2
12	L'albero della Vita (Asilo nido)	110616	Via Nazionale 171, Scafati (SA)	2
13	L'albero della Vita (Scuola dell'infanzia)	110617	Via Ferrara 3, Scafati (SA)	2

Numero posti con solo vitto : 0

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti:nessuno

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari, Confcooperative Salerno, sede locale di ente accreditato di Confcooperative, rilascerà al termine del periodo di Servizio Civile – anche a seguito del modulo formativo specifico sul bilancio delle competenze (MODULO VIII) apposito attestato valido ai fini del curriculum vitae nel quale si riconoscono le capacità sotto riportate:

- Capacità e competenze relazionali;
- Capacità e competenze organizzative;
- Capacità e competenze Professionali e/o tecniche

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica, nel percorso formativo di Confcooperative, ha l'obiettivo di fornire al volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste nel progetto.

Le ore di formazione specifica sono 72 ore divise in 10 moduli il 70% delle ore da svolgere entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

DOVE PRESENTARE DOMANDA:

Confcooperative Salerno
Piazza Vittorio Veneto, 35
84123 Salerno

Da lunedì a venerdì dalle ore 9.15 alle ore 13.15 / 15.00 -18.00

o tramite pec ***salerno@pec.confcooperative.it***

CONTATTI:

Tel/fax: 089 338396

Cel: 346 2875991

Email: salerno@confcooperative.it